DISC-NEO™
Conducta • Personalidad • Motivadores

Análisis integral del equipo

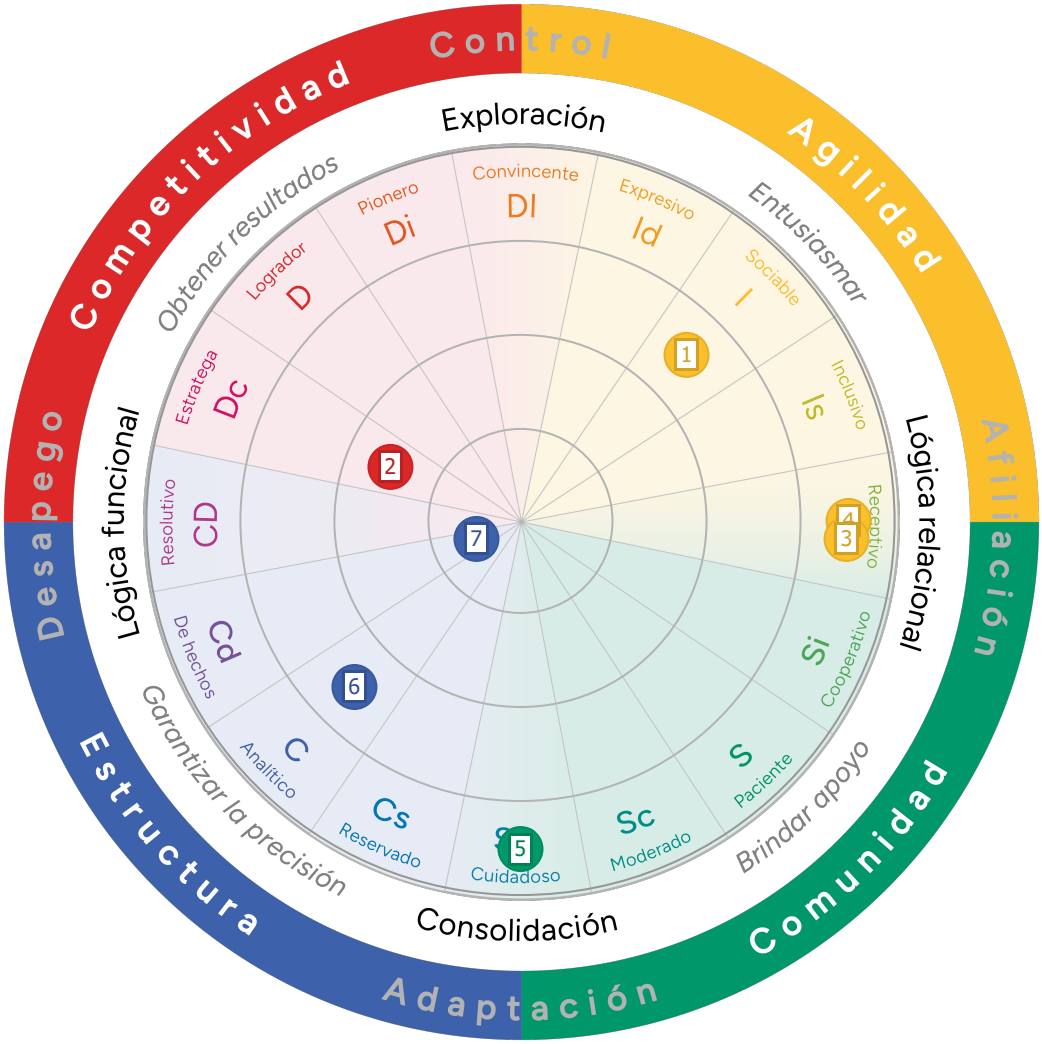
DINÁMICA, CULTURA INTERPERSONAL Y COORDINACIÓN DEL TRABAJO

DISC-NEO™
Conducta • Personalidad • Motivadores

MAPA DE CULTURA LABORAL INTERPERSONAL

Impulso estratégico

Impulsan al equipo a explorar oportunidades, innovar y avanzar con decisión.



Disciplina de ejecución

Ordenan la acción con criterio, precisión y foco constante en los resultados.

Conexión colaborativa

Conectan al equipo mediante la confianza, la cooperación y el diálogo abierto.

Cohesión y continuidad

Sostienen la cohesión, la estabilidad y la continuidad del trabajo compartido.

DISC-NEO™
Conducta • Personalidad • Motivadores

INTEGRANTES

N.º	Nombre	Pos. DISC	Dim. altas	Cultura
1	André	I	I	Agilidad
2	Carlos	Dc	DIC	Competitividad
3	David	IS	IS	Agilidad
4	María	IS	IS	Agilidad
5	Monserrat	SC	SC	Comunidad
6	Patricia	C	C	Estructura
7	Sergio	Cd	SCD	Estructura

Este informe describe cómo tiende a funcionar un equipo de trabajo como conjunto a partir de la información disponible sobre la conducta, la personalidad y los motivadores de sus integrantes. Analiza sus formas de comunicarse e influir entre sí, tomar decisiones y convertir las conversaciones en acuerdos operativos. También examina el ritmo y el seguimiento de las tareas, la relación con las normas y los procedimientos, y las demandas que pueden exigir mayor adaptación bajo presión o ante la ambigüedad. Su propósito es hacer explícitas las coincidencias y diferencias entre los perfiles y ofrecer un marco de referencia compartido: un punto de partida para conversar sobre el funcionamiento colectivo, revisar acuerdos y comprender posibles fricciones. Esta lectura describe tendencias de los perfiles, no conductas observadas ni resultados garantizados.

El equipo analizado está compuesto por **7 integrantes**: André, Carlos, David, María, Monserrat, Patricia y Sergio.

1. Lectura general del equipo

Dentro de este grupo, prima una cultura orientada a impulsar iniciativas, explorar posibilidades y coordinar el trabajo con flexibilidad. Esta afinidad reúne a André, David y María y convive con el peso de los procesos definidos, las responsabilidades claras y una forma de trabajo previsible en Patricia y Sergio. La combinación pone en relación la apertura a nuevas alternativas con la búsqueda de referencias que permitan sostener lo que está en marcha. En David y María, la participación interpersonal acompaña también una preferencia conductual por la continuidad.

Carlos introduce una perspectiva centrada en los objetivos, la exigencia y la autonomía para orientar decisiones; Monserrat concede mayor peso al apoyo mutuo, la participación y la continuidad de los vínculos. Las cuatro perspectivas están presentes, aunque las dos primeras reúnen a más personas. El avance hacia objetivos añade una referencia sobre qué se busca alcanzar, mientras el apoyo y la pertenencia ponen atención en cómo se sostiene el trabajo conjunto. Sergio, además de su afinidad por los procedimientos, muestra disposición a tomar posición, de modo que la iniciativa no queda circunscrita al grupo más numeroso.

2. Recursos colectivos disponibles

Carlos, Monserrat, Patricia y Sergio se orientan espontáneamente a convertir conceptos en planes con tareas y medidas concretas. André presenta una disposición variable para esa misma función, mientras que en David y María exige mayor esfuerzo de adaptación. Esta distribución distingue la participación en una conversación de la traducción de sus ideas a una propuesta operativa: ambas pueden formar parte del trabajo conjunto, pero no tienen la misma disponibilidad en cada persona.

El paso de una idea a sus actividades concretas cuenta, por tanto, con varios apoyos espontáneos.

- Todos muestran una disposición espontánea a acompañar el aprendizaje ajeno mediante preguntas y retroalimentación, un recurso distribuido para revisar experiencias y explorar formas de mejorar.
- Iniciar proyectos sin mandato explícito resulta espontáneo en André, Carlos, Patricia y Sergio; en David, María y Monserrat exige mayor esfuerzo de adaptación.
- André, Carlos, María, Patricia y Sergio muestran disposición espontánea a sostener energía durante jornadas extensas; en David y Monserrat, esa disponibilidad es variable.

3. Ritmo, decisiones y complementariedades internas

María, Monserrat y Sergio prefieren avanzar siguiendo una secuencia y revisando los pasos. En André, Carlos, David y Patricia, la relación entre rapidez y método es variable, por lo que no aparece una velocidad compartida por todo el equipo. También difieren en el momento desde el que abordan la acción: Carlos se orienta a anticipar necesidades, mientras David y Monserrat responden a los hechos y a la información que van apareciendo. Estas perspectivas distinguen la preparación previa de los ajustes basados en demandas concretas, sin formar una secuencia de trabajo obligatoria.

- Monserrat y Sergio priorizan comparar datos al decidir; los demás combinan análisis e impresiones según el contexto. Monserrat y Patricia, además, conceden peso a reducir la exposición al riesgo.
- David se orienta a ampliar alternativas y mantener opciones abiertas. En los demás, ampliar posibilidades o reducirlas hacia una solución tiene una expresión contextual.
- Al valorar una propuesta, María concede prioridad personal a la novedad, el reto y las metas exigentes; David, al respeto de las reglas y al trato igualitario y justo.

4. Comunicación, acuerdos y coordinación operativa

Todos abordan con naturalidad mensajes que reconocen a la persona y cuidan el tono del intercambio. Esta vía compartida convive con diferencias en cómo presentan y procesan las explicaciones: André, Carlos, Monserrat, Patricia y Sergio se orientan con naturalidad a mensajes organizados mediante datos, razones y pasos claros. En María, esa forma de intercambio tiene disponibilidad variable; en David, sostenerla exige mayor esfuerzo de adaptación. La coincidencia en el trato considerado no supone, por tanto, una misma accesibilidad para el detalle y la organización de los argumentos.

- Monserrat y Sergio abordan con naturalidad mensajes que dejan tiempo para elaborar una respuesta; en Carlos, sostener esa vía exige mayor esfuerzo, y en los demás su disponibilidad es variable.

- Los mensajes breves orientados al siguiente paso resultan naturales para André, Carlos, Patricia y Sergio; en María son variables, y en David y Monserrat exigen mayor esfuerzo de adaptación.
- André, David y María se orientan a hacer circular información con amplitud. En Carlos, Monserrat, Patricia y Sergio, compartirla ampliamente o de forma selectiva depende del contexto.

5. Riesgos bajo presión

David, María, Monserrat y Sergio presentan mayor sensibilidad ante conflictos interpersonales. Estos cuatro también muestran mayor sensibilidad ante la demanda de gestionar emociones ajenas, aunque se trata de una exposición distinta. En André y Patricia, la sensibilidad a ambas demandas es contextual; en Carlos, es contextual ante la carga emocional y menor ante los conflictos. Bajo presión intensa, David y Monserrat pueden sentirse sobrepasados con mayor facilidad, mientras María y Sergio muestran menor presencia de esa sensación. Compartir una sensibilidad no implica que todos experimenten o expresen la presión de la misma manera.

- André, Carlos, David y María presentan mayor sensibilidad al trabajo en soledad prolongado; en Patricia, su impacto depende especialmente de las condiciones y la duración de la exposición.
- Las prioridades urgentes contradictorias presentan mayor impacto potencial para David, María y Monserrat. Los plazos muy cortos, como demanda distinta, tienen mayor impacto para David y Monserrat, y contextual para María.
- David, Monserrat y Sergio presentan mayor sensibilidad a la adaptación inmediata a cambios; en André, María y Patricia, la exigencia depende de la intensidad, la acumulación y los apoyos disponibles.

Integrantes

André: Busca influir mediante una comunicación expresiva y considera los pros y contras al abordar decisiones. Combina entusiasmo y disposición a buscar acuerdos con aspiración a metas exigentes y persistencia frente al cansancio o las distracciones. Concede prioridad personal a la protección y la estabilidad, junto con el trato igualitario y la comprensión de perspectivas diferentes.

Carlos: Orienta sus decisiones hacia resultados y busca mantener el control de su curso, junto con atención a la precisión y a los requisitos del trabajo. Combina esa firmeza con calidez, disposición a ayudar y búsqueda de acuerdos. Concede importancia a cumplir sus compromisos y revisar consecuencias, mientras presenta mayor sensibilidad ante la supervisión constante.

David: Se expresa con entusiasmo y concede importancia a una forma de trabajo previsible, aunque busca compañía de manera selectiva. Imagina distintos escenarios y muestra disposición a ayudar, junto con preocupación anticipatoria y confianza gradual en otras personas. Valora cumplir sus obligaciones, pero sostener tareas poco estimulantes frente al cansancio o las distracciones tiene menor presencia en su perfil.

María: Participa con entusiasmo y prefiere conservar continuidad en la forma de trabajar. Combina cercanía y sensibilidad hacia otras personas con organización de tareas, orientación a metas exigentes y persistencia frente a distracciones. Concede prioridad personal a la novedad y al reto, mientras convertir conceptos en planes de acción concretos exige mayor esfuerzo de adaptación.

Monserrat: Revisa hechos y detalles dentro de procedimientos definidos, con una comunicación poco expansiva y preferencia por la continuidad. Imagina escenarios y reconsidera perspectivas, aunque se inclina por experiencias conocidas y presenta sus méritos de forma sobria. Concede importancia a cumplir obligaciones, mientras la organización personal y la persistencia ante monotonía o cansancio tienen una expresión más contenida.

Patricia: Examina los pros y contras y presta atención a los procedimientos, la precisión y la formalización del trabajo. Confía en sus recursos para afrontar demandas, expresa posiciones y se orienta a metas exigentes, sin que ordenar cada elemento sea un foco central. Concede prioridad personal al disfrute y al apoyo a las personas cercanas.

Sergio: Sostiene sus posiciones y busca avanzar hacia objetivos, junto con preferencia por procedimientos definidos y continuidad. Su comunicación contenida convive con calidez, disposición a ayudar y sensibilidad emocional hacia otras personas. Presta atención a sus propios estados emocionales y persiste en las tareas, aunque la dificultad para moderar deseos o gratificaciones inmediatas también está presente en su perfil.