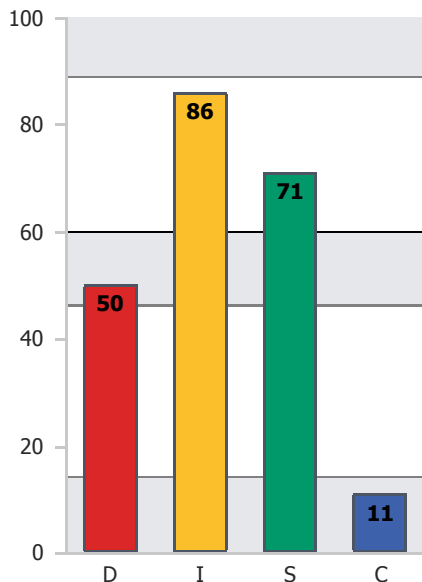


Perfil multidimensional de personalidad y conducta laboral

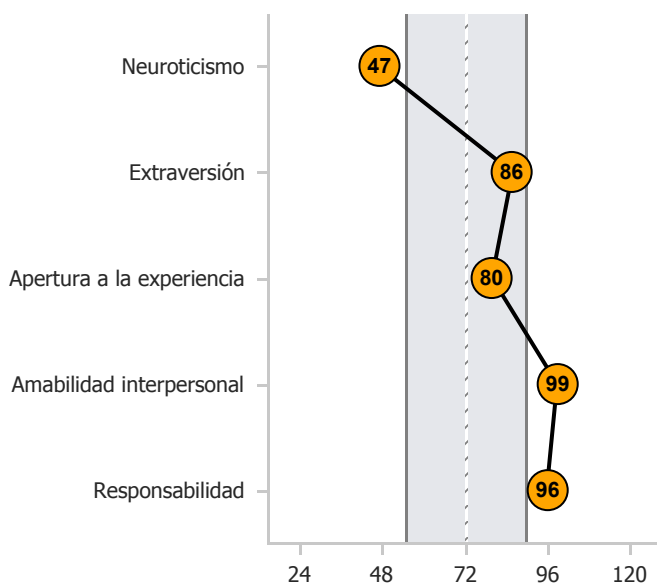
Perfil conductual



EXPRESIVA | CERCANA | DIRECTA

Camila actúa con rapidez, iniciativa y una presencia influyente que moviliza a otros con facilidad, sin perder del todo el tono cordial ni la disposición a sostener el vínculo. Toma posiciones con naturalidad, acepta el intercambio de ideas y abre espacio para la conversación, aunque bajo presión puede volverse más frontal o impaciente si percibe lentitud, excesiva cautela o falta de respuesta.

Personalidad central

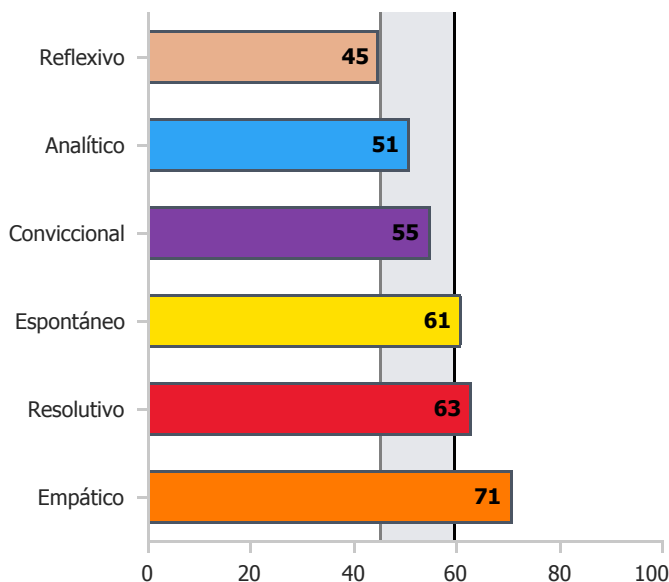


REFLEXIVA | COOPERATIVA | PRUDENTE

Sus rasgos internos muestran una combinación poco común de calidez, cooperación y autocontrol con una fuerte orientación a cuidar el clima, sostener acuerdos y responder con criterio ante la presión. También aparece un nivel alto de orden, sentido del deber y prudencia, que matiza su estilo social y le permite ser considerada sin perder juicio, aunque no siempre priorice la exposición técnica o la precisión fría.

Perfil multidimensional de personalidad y conducta laboral

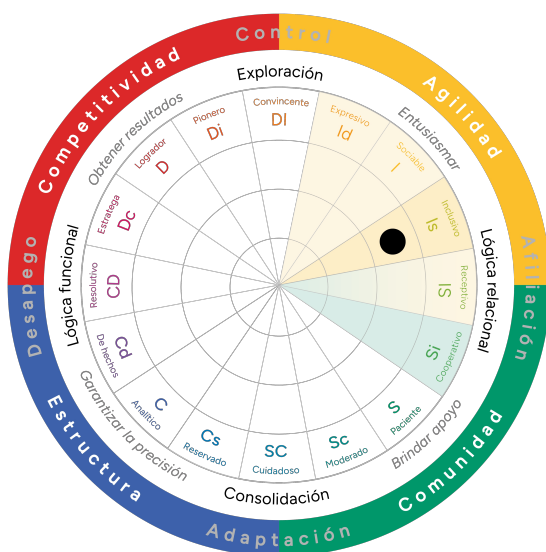
Canales de comunicación



EMPÁTICA | PERSUASIVA | MOVILIZADORA

Su comunicación tiende a ser cálida, expresiva y convincente, con facilidad para conectar desde el trato personal, transmitir confianza y sumar adhesión a sus ideas. Le favorecen los intercambios abiertos, ágiles y con respuesta visible, donde pueda influir sin rigidez y leer el ánimo del otro. Puede experimentar fricción cuando el mensaje es excesivamente seco, muy analítico o sin espacio para la interacción.

Cultura laboral interpersonal



COLABORATIVA | ORIENTADA A ACUERDOS | FLEXIBLE

Camila se siente más cómoda en entornos con cooperación visible, cercanía humana y margen para acordar criterios sin perder dinamismo. Su aporte se fortalece cuando hay espacio para la confianza, la conversación y la autonomía para ajustar caminos, y puede experimentar más tensión en culturas muy rígidas, impersonales o centradas solo en control formal. En contextos de comunidad o de competitividad flexible, su aporte gana tracción.

Perfil multidimensional de personalidad y conducta laboral

Convierta su perfil en acción

Camila, usted influye con cercanía y, al mismo tiempo, sostiene criterio propio sin perder el vínculo: una mezcla que cambia el modo en que la escuchan. Y cuanto mejor conoce esa mezcla, mejores estrategias diseña para su entorno. La pregunta ahora es: ¿en qué situaciones esa combinación la impulsa y en cuáles le resta presencia sin que lo note?

Fortalecer su perfil no depende de hacer más, sino de hacer mejor lo que genera valor: decidir con claridad, comunicar con impacto, coordinar con otros y sostener resultados sin desgaste. El **informe DISC-NEO Autoconocimiento** ordena esa lectura y la convierte en decisiones concretas sobre su comunicación, su desarrollo profesional y los roles conductuales donde más conviene concentrar su crecimiento.

- En qué enfocarse: decisiones breves, acuerdos visibles y espacios donde su trato cercano abra puertas sin diluir su criterio.
- Qué la diferencia: una empatía y empuje, escucha con atención y luego mueve a otros con convicción y calidez.
- Qué prevenir: bajo presión puede adelantarse al cierre y dejar mensajes abruptos que resten influencia o generen fricción.

Conocerse le permite enfocarse: qué potenciar, qué ajustar y qué desarrollar primero. ¿Cuántas veces su buena intuición relacional pierde fuerza solo por cómo la expresa cuando necesita avanzar?

Inf. DISC-NEO Autoconocimiento (US\$29): <https://disc-neo.com/stripe/autoconocimiento>

Inf. ejemplo: <https://disc-neo.com/reportes/core.pdf>