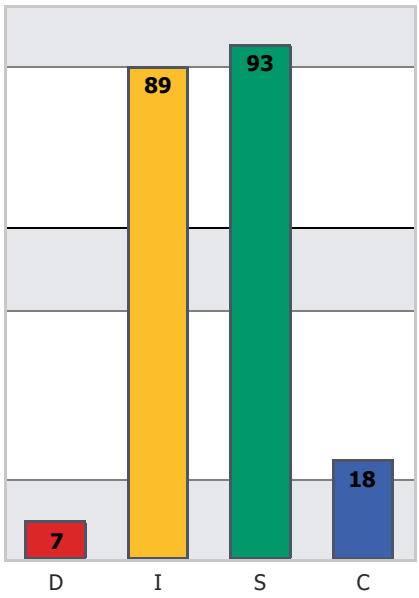
DISC-NEO™
Conducta • Personalidad • Motivadores

MARÍA
08/09/2026

Perfil multidimensional de personalidad y conducta laboral

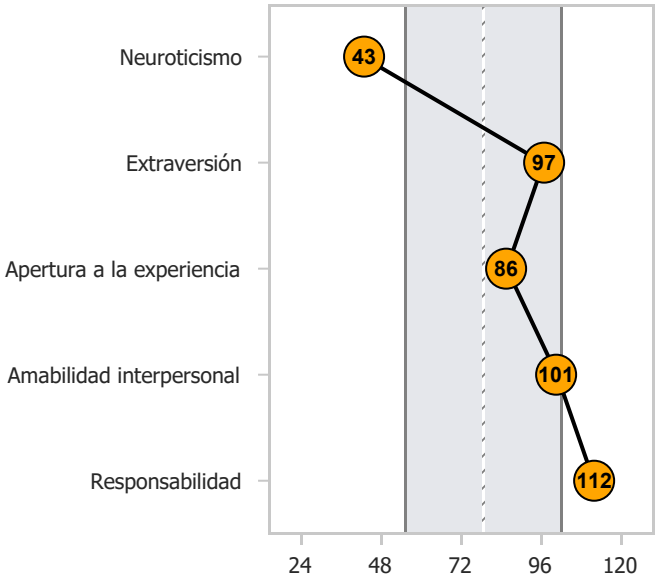
Perfil conductual



PARTICIPATIVA | PACIENTE | INDEPENDIENTE

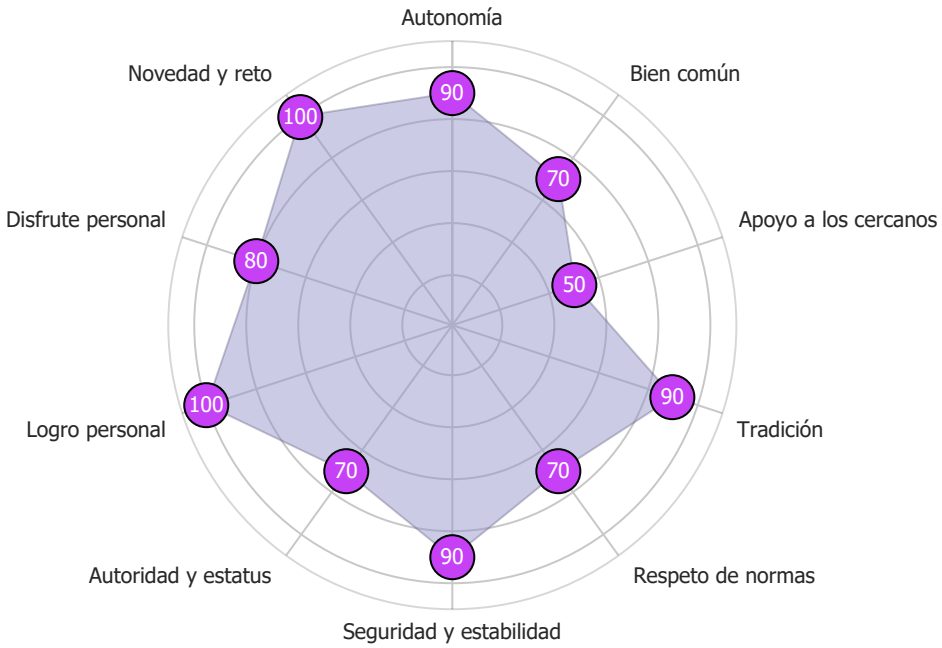
- Organiza las tareas y los recursos disponibles
- Sostiene el esfuerzo hasta completar sus tareas
- Ofrece apoyo ante las dificultades de otros
- Busca acuerdos sin renunciar a expresar ideas
- Orienta sus esfuerzos hacia metas exigentes

Personalidad central



Su personalidad le lleva a relacionarse con calidez, mostrar entusiasmo y prestar atención a las necesidades de otras personas. Ofrece ayuda y busca acuerdos, al tiempo que expresa sus propias opiniones y confía inicialmente en las intenciones ajenas. Esa disposición hacia los demás convive con una manera organizada de sostener sus compromisos y esforzarse por metas exigentes. También muestra curiosidad por ideas y experiencias diferentes, y atiende a lo que siente sin confundirlo con lo que viven los demás.

Motivadores



NOVEDAD Y RETO | LOGRO PERSONAL | AUTONOMÍA

Concede importancia a vivir experiencias nuevas y retadoras, alcanzar metas exigentes y conservar la libertad de decidir y desarrollar ideas propias. La variedad, la posibilidad de demostrar capacidad y la elección personal forman parte de aquello que considera significativo. Al ponderar una alternativa profesional, puede prestar atención tanto al desafío que representa como al resultado que aspira a alcanzar y a la posibilidad de elegir cómo avanzar. También puede encontrar sentido en propósitos que permitan explorar formas originales de actuación y obtener resultados reconocidos como exitosos.

María, para desplegar su potencial, el primer paso es conocerse de verdad. Comprender cómo piensa, decide, se relaciona y responde ante diferentes situaciones le permite avanzar con mayor claridad. Este primer análisis integra su perfil conductual, sus rasgos de personalidad y sus principales motivadores para ofrecerle una visión práctica y personalizada de cómo tiende a actuar y qué considera importante.

No se trata de encasillarla ni de decirle cómo debería ser. Se trata de ayudarle a reconocer los patrones que influyen en su manera de actuar, identificar los recursos que ya posee y comprender qué aspectos puede regular. Como punto de partida, sus resultados permiten reconocer tres claves relevantes de su perfil:

- **Qué distingue su perfil:** su constancia y su disposición a ayudar aportan continuidad y apoyo a sus responsabilidades.
- **En qué se enfoca:** en organizar sus tareas, sostener sus metas y explorar nuevas alternativas.
- **Qué conviene regular:** su exigencia con los detalles, que ante plazos ajustados puede dificultarle considerar suficiente una entrega.

Profundizar en esta combinación le permitirá comprender con mayor detalle qué potenciar, qué ajustar y dónde enfocar primero su desarrollo, tanto en su vida personal como profesional.

Convierta sus resultados en acciones concretas

Profundice en sus resultados con los 4 informes de DISC-NEO Autoconocimiento:

• **Informe central:** integra conducta, personalidad y motivadores para comprender sus fortalezas, puntos ciegos y respuestas bajo presión. Muestra las competencias y los roles con mayor alineación natural con su perfil e incorpora un plan de acción personalizado.

• **Resumen de su perfil:** sintetiza las claves de su perfil para preparar entrevistas y conversaciones profesionales o compartir sus características más relevantes.

• **Guía práctica de aplicación profesional:** ofrece recomendaciones para comunicarse, decidir, colaborar y gestionar la presión en el trabajo cotidiano.

• **Mapeo de roles conductuales:** explora su alineación con 40 roles, distinguiendo afinidades naturales, situacionales y aquellas que requieren mayor esfuerzo de adaptación.

Cuatro informes para comprender su perfil, reconocer sus recursos y orientar su desarrollo profesional.

Acceda a su análisis completo.
Obtenga los 4 informes por solo ~~US$29~~ US$22 → https://disc-neo.com/stripe/autoconocimiento

* Precio válido hasta el 31/10/2026.